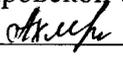


СОГЛАСОВАНО

Начальник управления  
образования администрации  
Кильмезского района  
 Е.В.Вязникова

Председатель профкома  
муниципального казённого  
дошкольного образовательного  
учреждения детского сада  
«Родничок» пгт Кильмезь  
Кильмезского района  
Кировской области  
 А.Ю.Ахмадеева

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий муниципальным  
казённым дошкольным  
образовательным учреждением  
детским садом «Родничок»  
пгт Кильмезь Кильмезского  
района Кировской области  
Л.М.Яркина

Протокол № 32 от 18.09.2018



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**муниципального казённого дошкольного**  
**образовательного учреждения**  
**детского сада «Родничок» пгт Кильмезь**  
**Кильмезского района Кировской области**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада «Родничок» пгт Кильмезь Кильмезского района Кировской области разработано на основании примерного Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Кильмезского района, утвержденного Постановлением администрации Кильмезского района Кировской области от 17.08.2018 № 377.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок оплаты труда для работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада «Родничок» пгт Кильмезь Кильмезского района Кировской области (далее – организация). Положение включает: минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Система оплаты труда в организации устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

1.4. Настоящее положение утверждается приказом руководителя данной организации по согласованию с управлением образования Кильмезского района и подлежит согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза образования данной организации.

## **2. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Заработная плата работников организации состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.1.2. Оплата труда работников организации устанавливается с учетом:

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза образования данной организации;

базовых окладов (базовых должностных окладов) базовых ставок заработной платы по ПКГ;

минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации; настоящего Положения.

2.1.3. Фонд оплаты труда работников организации формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств организации, доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

2.1.4. Организация в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных примерным Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Кильмезского района.

2.1.5. Должности, включаемые в штатное расписание организации, должны соответствовать уставным целям организации, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

2.1.6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

<b>Профессиональные квалификационные группы:</b>	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3562 рублей
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	3694 рублей
должностей педагогических работников	7604 рублей

**Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня:**

- младший воспитатель

**ПКГ педагогических работников**

**1 квалификационный уровень**

- инструктор по физической культуре
- музыкальный руководитель

**3 квалификационный уровень**

- воспитатель
- педагог – психолог

**4 квалификационный уровень**

- старший воспитатель
- учитель-логопед

2.1.7. Должностные обязанности по руководящему и педагогическим работникам образовательной организации, основные требования, предъявляемые к ним в отношении специальных знаний, требования к квалификации, порядок определения уровня образования устанавливаются управлением образования Кильмезского района.

2.1.8. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

<b>Профессиональные квалификационные группы:</b>	
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	3562 рубля
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	3694 рубля
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	3805 рублей

#### **ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»**

- делопроизводитель

#### **ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»**

- завхоз

2.1.9. Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работников по общепрофессиональным профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

<b>Профессиональные квалификационные группы</b>	
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	3430 рублей
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	3562 рублей

#### **ПКГ «Общепрофессиональные должности рабочих первого уровня»**

##### **1 квалификационный уровень**

- дворник
- кастелянша
- кладовщик
- сторож
- уборщица служебных помещений
- подсобный рабочий
- прачка
- подсобный кухонный работник
- истопник

#### **ПКГ «Общепрофессиональные должности рабочих второго уровня»**

##### **1 квалификационный уровень**

- повар
- рабочий по обслуживанию зданий

## **2.2. Выплаты компенсационного характера**

2.2.1. В организациях устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты при совмещении профессий (должностей);
- выплаты за расширение зон обслуживания;
- выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- выплаты за сверхурочную работу;
- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты за работу в ночное время.

2.2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в

**абсолютных** размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, в пределах **фонда** оплаты труда.

2.2.3. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах **от оклада** (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем **умножения** размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на **размер** выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.2.4. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый **оклад** (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении **стимулирующих** и компенсационных выплат.

2.2.5. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера **конкретизируются** в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, **коллективных** договорах. Не допускается установление одинаковых условий для **установления** различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2.6. Рекомендуемые размеры и условия установления выплат компенсационного **характера**:

2.2.6.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и **иными** особыми условиями труда.

Выплаты осуществляются на основании результатов специальной оценки условий **труда**, проведенной в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О **специальной** оценке условий труда» согласно методике, утвержденной приказом **Министерства** труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, **Классификатора** вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о **проведении** специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

В случае отсутствия результатов специальной оценки условий труда минимальный **размер** выплаты работникам составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки **заработной** платы для тех категорий работников, чьи рабочие места прошли аттестацию **разреш.** Конкретный размер выплаты устанавливается работодателем по результатам **проведения** специальной оценки условий труда. Выплата производится при наличии **подтверждающих** документов.

2.2.6.2. За иные особые условия работы в образовательных организациях **устанавливаются** выплаты компенсационного характера работникам:

<b>Педагогическая работа</b>	<b>Категория работников</b>	<b>Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы</b>
<b>Работа в группах с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья, имеющими соответствующее медицинское заключение</b>	Педагог, осуществляющий образовательную деятельность по индивидуальным учебным планам	До 20
<b>Работа с детьми, нуждающимися в психолого-педагогической и медико-социальной помощи</b>	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог	До 20

2.2.6.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

2.2.6.3.1. Выплата при совмещении профессий (должностей) **работнику** при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на

которой она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.6.3.2. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.6.3.3. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплаты
Руководство методическим объединением	до 15
Работа в кабинете, спортивным залом и т.п.	до 15

2.2.6.4. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

2.2.6.5. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекавшемуся к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.2.6.6. Минимальный размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) устанавливается в размере не менее 20% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

## Выплаты стимулирующего характера

**23.1.** В целях поощрения работников к повышению результативности и качества в организациях устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера:

выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;

выплаты за наличие квалификационной категории;

выплата за стаж непрерывной работы;

премиальные выплаты;

ежемесячные выплаты в размере 1000 рублей педагогическим работникам при выделении средств из областного бюджета;

ежемесячные выплаты в размере 1000 рублей педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, пропорционально замещаемой педагогической (учебной) нагрузке в пределах выделенных средств.

**23.2.** Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период в течение соответствующего календарного года.

**23.3.** Выплаты стимулирующего характера производятся по решению организации в пределах средств на оплату труда работников организации, а не от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. Не устанавливается одинаковых условий для установления различных выплат стимулирующего и стимулирующего характера.

**23.4.** Размеры выплат стимулирующего характера рекомендуется устанавливать в абсолютном и (или) в абсолютном размере.

**23.5.** Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

**23.6.** Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют нового (должностного оклада), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

**23.7.** Рекомендуемые размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

**23.7.1.** Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении функций, применяющим в работе современные формы и методы организации

**23.7.2.** Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в зависимости от успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и служебных обязанностей. Условия осуществления данной выплаты устанавливаются в зависимости от оплаты труда работников данной организации. Конкретный размер выплаты устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с локальным нормативным актом организации.

**23.7.3.** Выплата за стаж непрерывной работы (педагогической или руководящей) устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы, в том числе на условиях совместительства, в организациях образования:

**23.7.3.1.** В образовательных организациях:

непрерывной работы в образовательных организациях	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
стаж до 3 лет	до 5

От 3 до 10 лет	до 10
От 10 лет до 25 лет и свыше	до 15

Выплата за педагогический стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки и иных документов работника комиссией организации.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из организации образования до дня приема прошло не более трех месяцев.

В случае замещения работником нескольких должностей выплата за стаж непрерывной работы начисляется по одной должности (по выбору работника).

2.4. Выплата за наличие квалификационной категории в образовательных организациях устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Первая квалификационная категория	до 10
Высшая квалификационная категория	до 15

2.5. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя организации для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетные звания РФ, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Рекомендуемый размер выплаты:

20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный»;

10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, работникам, которым присвоена ученая степень кандидатам науки, другие почетные звания;

5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации.

Выплаты включаются по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

2.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности (включая реализацию педагогическими работниками образовательной программы повышенного уровня), важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 3,0.

2.7. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя организации в пределах

средств на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по организации. Не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

2.7. За ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, нарушение трудовой дисциплины, подтвержденные результатами административного контроля, руководитель вправе снизить (отменить) размер стимулирующих выплат.

### **3. Условия оплаты труда руководителя организации**

3.1. Заработная плата руководителя организации состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя организации устанавливается в соответствии с Порядком отнесения муниципальных образовательных организаций к группе по оплате труда и установления должностных окладов руководителей по группам по оплате труда согласно приложению № 1 к постановлению главы администрации Кильмезского района Кировской области от 29.06.18 № 277 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Кильмезского района»

3.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации равен 4.

3.4. Руководитель организации не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации и среднемесячной заработной платы работников организации.

3.5. Расчет среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3.6. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей организации представляется ежегодно до 1 марта управлению образования Кильмезского района Кировской области, которое до 01 апреля размещает указанную информацию в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте.

3.7. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации не должна превышать 40%.

3.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю организации в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

3.9. Управление образования администрации Кильмезского района в праве устанавливать руководителю подведомственной организации выплаты стимулирующего характера.

Размеры выплат, порядок и условия их установления утверждаются локальными нормативными актами управления.

3.10. Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются за счет средств, предусмотренных организации на оплату труда с начислениями.

**3.11.** Должностной оклад руководителя организации конкретизируются трудовым договором, заключенным между руководителем и управлением образования администрации Кильмезского района

#### 4. Другие вопросы оплаты труда

4.1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников организации определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

4.2. Педагогическая деятельность работников, занимающих штатные должности, без занятия штатной должности может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 0,5 ставки. Выполнение данной работы осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя.

Выполнение руководящими и другими работниками, занимающими штатные должности, работы с занятием штатной должности может осуществляться на условиях совместительства в свободное от основной работы время с уведомлением работодателя.

4.3. Преподавательская работа работников, перечисленных в пункте 4.3 Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

4.4. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

4.5. Выплаты компенсационного (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда) и стимулирующего (выплата за стаж непрерывной работы; выплата за наличие квалификационной категории; выплаты за наличие ученой степени и почетного звания) характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему в зависимости от объема имеющегося в организации фонда оплаты труда.

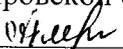
4.6. Нормирование труда в организации осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

4.7. Работникам организаций может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом организации.

4.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома  
муниципального казённого  
дошкольного образовательного  
учреждения детского сада  
«Родничок» пгт Кильмезь  
Кильмезского района  
Кировской области

 А.Ю.Ахмадеева

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий муниципальным  
казённым дошкольным  
образовательным учреждением  
детским садом «Родничок»  
пгт Кильмезь Кильмезского  
района Кировской области

 Л.М.Яркина  
Приказ № 7-ОД от 31.01.2019

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников  
муниципального казённого дошкольного  
образовательного учреждения  
детского сада «Родничок» пгт Кильмезь  
Кильмезского района Кировской области**

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада «Родничок» пгт Кильмезь Кильмезского района Кировской области разработано на основании примерного Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Кильмезского района, утвержденного Постановлением администрации Кильмезского района Кировской области от 17.08.2018 № 377, постановления администрации Кильмезского района Кировской области от 28.01.2019 № 33 «О внесении изменений в постановление администрации Кильмезского района Кировской области от 17.08.2018 № 377» .

Пункт 2.1.6. изложить в следующей редакции:

«Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

<b>Профессиональные квалификационные группы:</b>	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3562 рублей
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	3694 рублей
должностей педагогических работников	<b>9800 рублей</b>

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома  
муниципального казённого  
дошкольного образовательного  
учреждения детского сада  
«Родничок» пгт Кильмезь  
Кильмезского района  
Кировской области

*Воронова* Н.А.Воронова

*протокол № 5 от 27.09.19*

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий муниципальным  
казённым дошкольным  
образовательным учреждением  
детским садом «Родничок»  
пгт Кильмезь Кильмезского  
района Кировской области

*Л.М.Яркина* Л.М.Яркина

Приказ № 36 от 27.09.2019

**ИЗМЕНЕНИЯ  
В ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников  
муниципального казённого дошкольного  
образовательного учреждения  
детского сада «Родничок» пгт Кильмезь  
Кильмезского района Кировской области**

2019 г

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада «Родничок» пгт Кильмезь Кильмезского района Кировской области разработано на основании в соответствии с постановлением администрации Кильмезского района Кировской области от 12.08.19 № 333 «О внесении изменений в постановление администрации района от 29.12.2018 № 575» администрация Кильмезского района

• Пункт 2.1.6. Положения об оплате труда работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада «Родничок» пгт Кильмезь Кильмезского района Кировской области, изложить в новой редакции :

«Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

В образовательных организациях за исключением общеобразовательных организаций:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3715 рублей
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	3853 рубля
должностей педагогических работников дошкольных ОО	9800 рублей
должностей педагогических работников ОО дополнительного образования	9800 рублей

2. Пункт 2.1.8. Положения об оплате труда работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада «Родничок» пгт Кильмезь Кильмезского района Кировской области, изложить в новой редакции :

«Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ,

утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	3715 рублей
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	3853 рубля

Пункт 2.1.9. Положения об оплате труда работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада «Родничок» пгт Кильмезь Кильмезского района Кировской области, изложить в новой редакции :

«Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	3578 рублей
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	3715 рублей

5. Пункт 3.2 Положения об оплате труда работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада «Родничок» пгт Кильмезь Кильмезского района Кировской области, дополнить словами :

«Должностной оклад руководителя организации, определяемый трудовым договором, устанавливается в зависимости от группы, к которой отнесена организация:

Группа	Показатели	Должностной оклад руководителя организации (рублей)
1	Основные общеобразовательные школы, имеющие 7 и более классов-комплектов; дошкольные организации, имеющие 5 - 8 групп	16000