

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
Муниципального Казённого
дошкольного образовательного
учреждения детского сада
«Родничок» пгт Кильмезь
Кильмезского района Кировской
области

В.С. Милахина

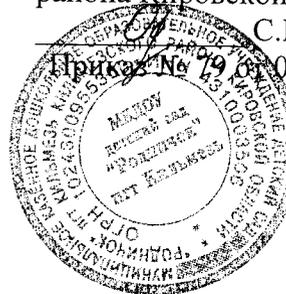
В.С.Милахина

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий муниципальным
казённым дошкольным
образовательным учреждением
детский сад «Родничок»
пгт Кильмезь Кильмезского
района Кировской области

С.В.Овечкина

01.09.2015г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**О премировании работников муниципального казённого
дошкольного образовательного учреждения
детского сада «Родничок»
пгт Кильмезь Кильмезского района Кировской области**

Общие положения

1. Положение о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования сотрудников МКДОУ детского сада «Родничок» (далее Положение) вводится в Муниципальном казённом дошкольном образовательном учреждении детском саду «Родничок» пгт Кильмезь Кильмезского района Кировской области с целью повышения материальной заинтересованности трудового коллектива и отдельных работников, повышения качества работы, роста профессионального мастерства сотрудников, а также с целью социальной защищенности и материальной поддержки сотрудников ДОУ.

2. Положение разработано на основании:

- Трудового Кодекса РФ от 30.12.2001г.;

- Федеральный закон Российской Федерации N 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

- п.2.3. пункт 2.3.2. Положения об оплате труда работников МКДОУ детского сада «Родничок» пгт Кильмезь Кильмезского района Кировской области, утвержденного приказом заведующего МКДОУ детского сада «Родничок» пгт Кильмезь.

3. Настоящее Положение не регулирует порядок и условия назначения и выплаты надбавок и доплат компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, в том числе за работу в ночное время, в праздничные дни, за работу в неблагоприятных условиях труда.

4. Премирование работников производится согласно настоящему Положению в пределах средств бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

5. Доплаты и надбавки устанавливаются как на определенный период (месяц, квартал, год) так и на неопределенный срок. Размеры премий, доплат и надбавок устанавливаются работникам ДОУ в процентном отношении либо в конкретной денежной сумме.

6. Все виды материального поощрения и стимулирования выплачиваются и снимаются работникам ДОУ на основании приказа заведующей.

7. Выписка из приказа, заверенная подписью заведующей и печатью ДОУ и прилагается к таблице и сдается в МУ Кильмезская МЦБ бухгалтеру МКДОУ детского сада «Родничок» пгт Кильмезь Кильмезского района Кировской области.

8. Виды и размеры постоянных доплат и надбавок устанавливается не реже 1 раза в год и могут быть изменены в связи с изменениями условий труда по интенсивности, сложности, напряженности или с ухудшением качества работы работника ДОУ.

10. Премирование работников не производится:

- Нарушения трудовой дисциплины.

- Нарушения техники безопасности и охраны труда.

- Нарушения требований должностных инструкций, условий трудового договора, Устава МКДОУ детского сада «Родничок» пгт Кильмезь Кильмезского района Кировской области.

- Нарушения правил внутреннего трудового распорядка.

- Нарушения в работе и организации образовательного процесса, подтвержденных служебной проверкой, проводимой по жалобам и обращениям воспитанников и (или) их родителей (законных представителей).

Размеры премий работников подлежат снижению в случаях:

- Замечаний к исполнительской дисциплине работника МКДОУ детского сада «Родничок» пгт Кильмезь Кильмезского района Кировской области от 30-50%
- Несоблюдение требований по ведению документации в учреждении от 30-50%
- Низкие результаты образовательной деятельности (на основании административного контроля) – от 30-50%
- Низкое качество хозяйственной деятельности (для обслуживающего персонала) – от 30-50%.

Порядок премирования работников

11. Премирование работников производится одновременно и ежемесячно по результатам работника за месяц, либо при наступлении знаменательного события, при условии качественной работы.

12. Единовременное премирование производится на основании приказа по МКДОУ детскому саду «Родничок» пгт Кильмезь, в котором указывается размер единовременной премии и показатели премирования.

13. Депремирование или снижение размера ежемесячной премии работника осуществляется на основании приказа заведующего, в котором указываются причины депремирования или снижения размера ежемесячной премии работника и размер снижения премии.

14. Показатели премирования работников детского сада

№ п.п.	Критерии премирования	в абсолютных размерах (руб.)
14.1	За отлично подготовленное и проведенное открытое занятие, участие в различных конкурсах, мастер-классах и прочих мероприятиях <ul style="list-style-type: none"> ✓ на образовательном уровне ✓ на муниципальном уровне 	до 300,00 до 600,00
14.2	За подготовку воспитанников к муниципальным, окружным и областным конкурсам: <ul style="list-style-type: none"> ✓ на муниципальном уровне ✓ на окружном уровне ✓ на областном уровне 	до 300,00 до 400,00 до 500,00
14.3	За высокие результаты работы (по итогам диагностики) 1 раз в конце учебного года	до 600,00
14.4	За снижение заболеваемости и высокую посещаемость (свыше 85-90%)	до 600,00
14.5	За привлечение внебюджетных средств	до 400,00
14.6	За профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями, подготовка и проведение групповых мероприятий	до 1000,00
14.7	За личный творческий вклад педагога в оснащение воспитательно-образовательного процесса, создание развивающей среды, оформление детского сада	до 1000,00
14.8	Участие педагога в методической работе, в том числе в конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях и т.д. <ul style="list-style-type: none"> ✓ на образовательном уровне ✓ на муниципальном уровне 	до 300,00 до 600,00
14.9	Педагогам, работающим в инновационном режиме и применяющим новые программы и технологии	до 300,00
14.10	За активное участие в подготовке образовательного учреждения к новому учебному году	до 2000,00
14.11	Организация спортивной и физкультурно-оздоровительной работы	до 1000,00
14.12	Концертная и театрализованная деятельность <ul style="list-style-type: none"> ✓ на уровне образовательного учреждения ✓ на муниципальном уровне 	до 400,00 до 600,00
14.13	Выставочная деятельность педагогов и воспитанников <ul style="list-style-type: none"> ✓ на уровне образовательного учреждения ✓ на муниципальном уровне ✓ на областном уровне 	до 200,00 до 300,00 до 400,00
14.14	Досрочный перевод ребенка из коррекционной группы в группу динамического наблюдения	до 600,00
14.15	Образцовое санитарное состояние содержания группы, пищеблока, коридоров зала	до 300,00
14.16	Превышение нормативной наполняемости группы	за каждого ребёнка 200,00

14.17	Активное участие в оздоровительной работе ДОУ	до 600,00
14.18	За активное участие в подготовке и проведении детских и взрослых праздничных мероприятий, утренников	до 1000,00
14.19	Участие педагогов в профессиональных конкурсах: на муниципальном уровне , на окружном уровне, на областном уровне) ✓ победитель ✓ призер ✓ участник	до 1600,00 до 1000,00 до 700,00
14.20	За повышение профессионального уровня педагогам (высшее образование)	до 600,00
14.21	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, организация безопасного воспитательно-образовательного процесса	до 300,00
14.22	Работа с детьми ОВЗ	до 300,00
14.23	Коллективное посещение социокультурных учреждений	до 200,00
14.24	Помощь в одевании детей на прогулку ясельных групп	до 200,00
14.25		
14.26	Интенсивность работ сотрудников ДОУ (погрузка мусора и т п)	до 1000,00
14.27	Учет больничных листов, административных отпусков	за 1 день до 40,00
14.28	Переработанные часы, прошедшие по приказу заведующей по д/саду (в днях)	за 1 день до 40,00
14.29	Разработка и реализация документов стратегического назначения (разработка и реализация образовательной программы в соответствии с ФГОС))	до 2500,00

15. Ежемесячное премирование обслуживающего персонала производится по следующим показателям:

№ п.п	Критерии премирования	Сумма премирования, руб.
15.1	Эффективность и качество выполняемых работ	до 500,00
15.2	За обеспечение разнообразного ассортимента продуктов и установление рабочих связей по их приобретению	до 400,00
15.3	Участие в ремонте детского сада	до 500,00
15.4.	Содействие и помощь педагогам в НОД	до 300,00
15.5	Расширение зоны обслуживания	до 300,00
15.6	Выполнение несвойственной работы	до 400,00
15.7	Качественная подготовка детского сада к новому учебному году	до 500,00
15.8	Качественное и своевременное проведение мероприятий, связанных с началом и завершением отопительного сезона	до 300,00
15.9	Снижение заболеваемости в группах	до 300,00
15.10	Помощь педагогам в изготовлении пособий	до 200,00